

TAGESVERANSTALTUNG SBV LB NORDOST



# Schwerbehindertenpolitik in der IG BCE

# Gliederung

- **Ausgangslage**
- **Welche Aufgaben hat die SBV heute?**
- **Was bedeutet der demografische Wandel im Betrieb?**
- **Welche Aufgaben hat die SBV künftig?**
- **Wie kann die IG BCE unterstützen?**
- **Welche Themen nehmen wir uns vor?**

# Ausgangslage

- **Im Organisationsbereich der IG BCE gibt es 759 Schwerbehindertenvertretungen (SBV)**
- **Das sind 1.879 Schwerbehindertenvertrauensleute im Organisationsbereich der IG BCE (SBV plus Stv.)**
- **Der Organisationsgrad beträgt 81%**
- **Das entspricht dem Organisationsgrad unserer BetriebsrätlInnen**

# Welche Aufgaben hat die SBV heute?

- **Die SBV fördert die Eingliederung von Menschen mit Schwerbehinderung in den Betrieb.**
- **Die SBV schließt eine Integrationsvereinbarung mit dem Arbeitgeber ab. Darin geregelt ist die Integration von Menschen mit Schwerbehinderung im jeweiligen Betrieb.**
- **Die SBV unterstützt Beschäftigte auch bei Anträgen auf Feststellung einer (Schwer-)Behinderung und Gleichstellung.**
- **Kurzum: Die Vertrauensleute für Menschen mit Schwerbehinderung sind heute ExpertInnen bei der Integration und Beratung von Menschen mit Behinderung.**

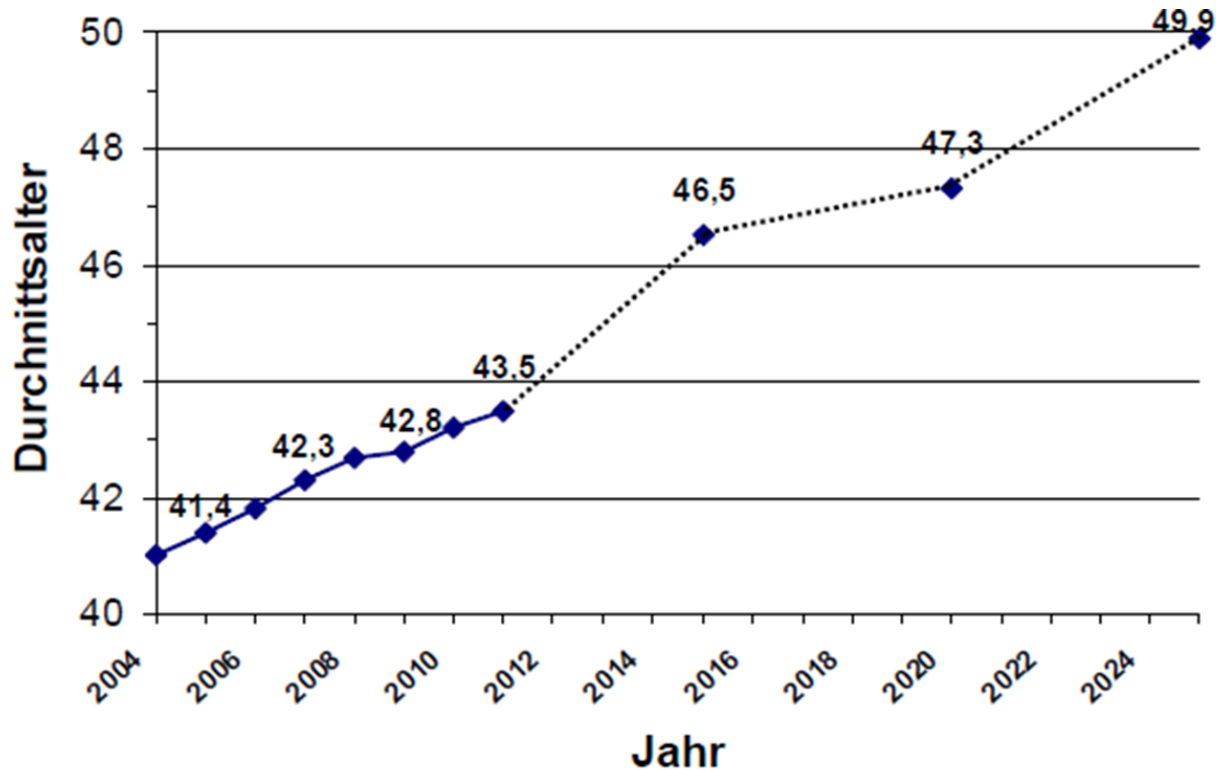
# Welche Aufgaben hat die SBV heute?

**Hinzu kommen viele weitere Aufgaben. So sind SBVen heute:**

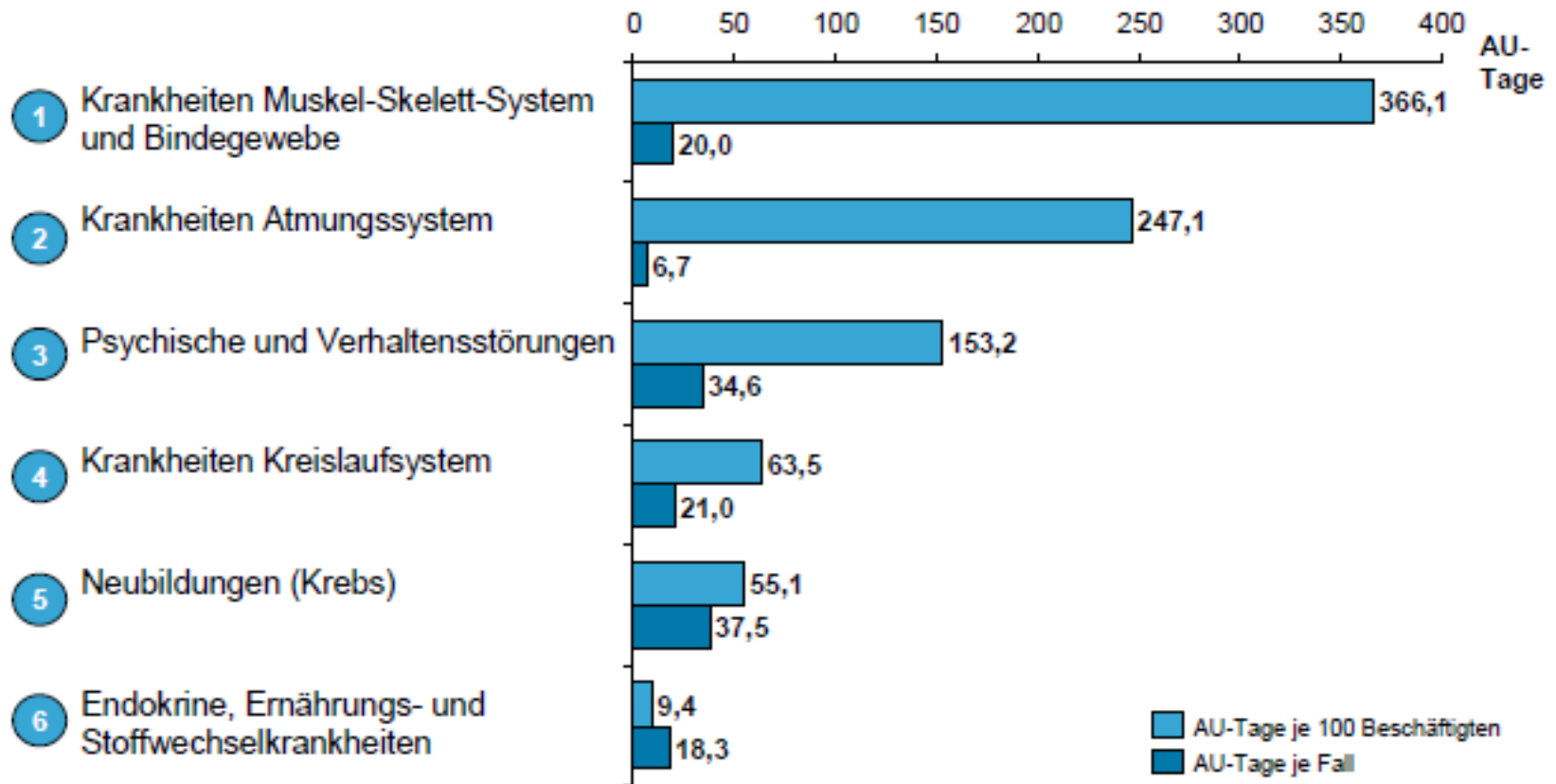
- **oft Anlaufstelle für soziale und private Probleme aller Beschäftigter.**
- **AnsprechpartnerIn für das betriebliche Eingliederungsmanagement.**
- **AnsprechpartnerIn für das betriebliche Gesundheitsmanagement.**

**Aber: Gleichzeitig sind die Möglichkeiten der Freistellung, der Qualifizierung und Weiterbildung von Betrieb zu Betrieb sehr unterschiedlich.**

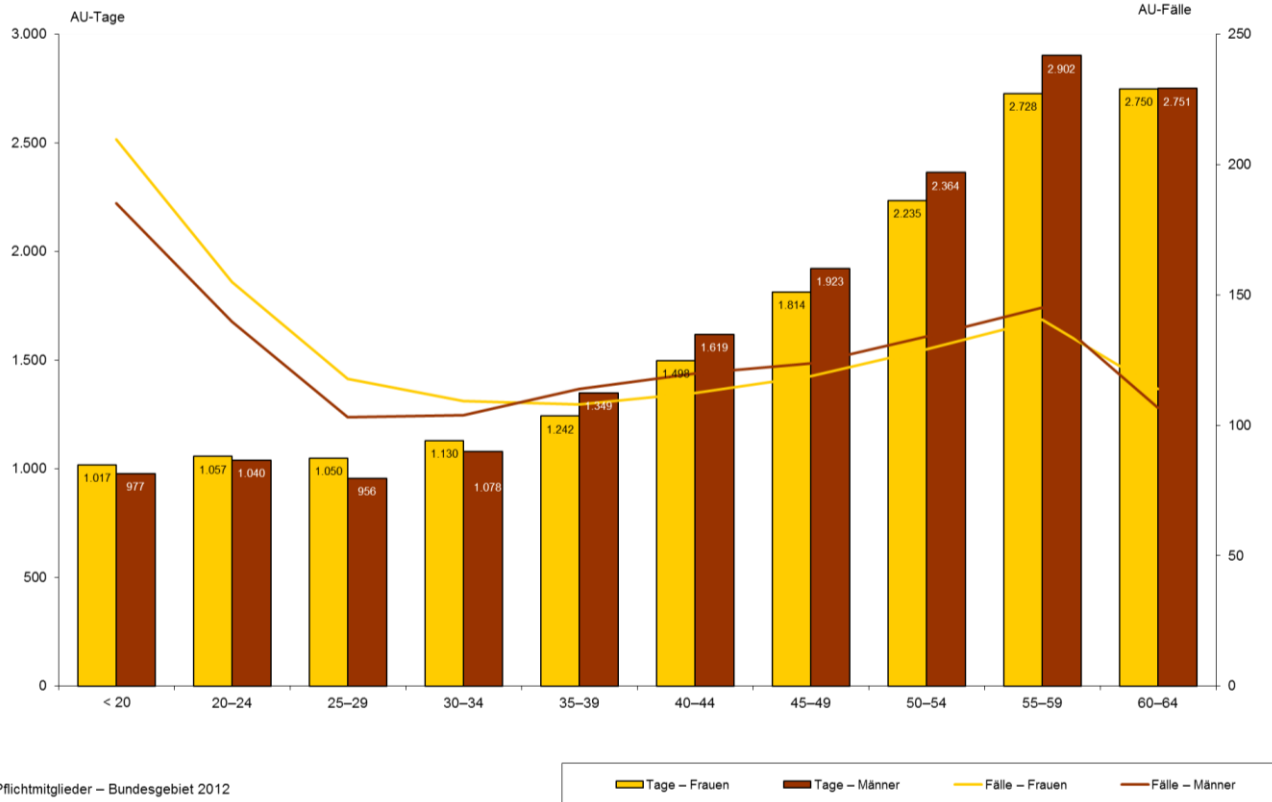
# Was bedeutet der demografische Wandel im Betrieb?



## AU-Tage und AU-Tage je Fall nach Indikation



# Arbeitsunfähigkeit nach Alter und Geschlecht



je 100 Pflichtmitglieder – Bundesgebiet 2012



# Welche Aufgaben hat die SBV künftig?

- **Mit dem demografischen Wandel wird die Anzahl der Menschen mit Behinderung zunehmen.**
- **Die Anzahl der Menschen, die von Behinderung bedroht sind, wird ebenfalls zunehmen.**
- **Die Anzahl der Menschen, die eine oder mehrere chronische Erkrankungen haben, wird ebenfalls ansteigen.**

**Fragen die geklärt werden müssen:**

- **Was bedeutet das für die SBV Arbeit?**
- **Wer kümmert sich um die Kommunikation mit Sozialversicherungsträgern, Behörden, Betroffenen und der/dem ArbeitgeberIn?**

# Wie kann die IG BCE unterstützen?

## Qualifizierung der SBVen:

1. Sozialrecht
2. Sozialversicherungsrecht
3. (Wieder-) Eingliederungsmanagement

## Politische Einflussnahme

1. Reform des SGB IX insbesondere im Bezug auf künftige Aufgaben der SBVen.

# Wie kann die IG BCE unterstützen?

## SBV Arbeit vor Ort stärken

1. **Qualifizierung der Hauptamtlichen intensivieren.**
2. **Unterstützung beim Aufbau regionaler SBV Netzwerke leisten.**

# Welche Themen nehmen wir uns vor

**SGB IX Reform**

**Diskussion über die Zukunft der SBV Arbeit.**

**Unterstützung beim Aufbau regionaler SBV Netzwerke**

# SGB IX Reform

**Innerhalb dieser Legislaturperiode soll das SGB IX reformiert werden.**

**Bislang besteht das SGB IX aus zwei Teilen.**

- **Im Teil 1 des SGB IX besteht erheblicher Reformbedarf bei der trägerübergreifenden Zusammenarbeit zwischen allen fünf Säulen des Sozialversicherungssystems und des übrigen Sozialsystems.**

# SGB IX Reform

**Der 2. Teil des SGB IX regelt Besonderheiten für Menschen mit Schwerbehinderung**

**Auch hier sehen wir reformbedarf. Der DGB hat dazu ein Positionspapier erarbeitet. Ziele:**

- Beschäftigung und Ausbildung schwerbehinderter Menschen besser fördern
- Mehr Mitbestimmungsrechte für die Belange der Menschen mit Behinderung
- Mehr Rechte und Ressourcen für die SBVen
- Mehr Schutzrechte für Gleichgestellte
- Den Gedanken der Inklusion auch im Betrieb umsetzen

**Welche weiteren Anforderungen stellen wir an das SGB IX?**

# SGB IX Reform

**Eine weitere Forderung ist ein zusätzlicher 3. Teil im SGB IX**

- **In diesem Teil würde die Eingliederungshilfe neu geregelt.**
- **Damit wäre das SGB IX in sich schlüssig.**
- **Hierdurch würde die Inklusion in allen Lebensbereichen an der dafür richtigen Stelle geregelt und die bereits ratifizierte UN Behindertenrechtskonvention rechtlich umgesetzt werden.**

# Diskussion über die Zukunft der SBV Arbeit

Als IG BCE wollen wir nach den SBV Wahlen im Herbst in einen intensiven Dialog über die Zukunft der SBV Arbeit eintreten.

Leitfragen dabei sind:

- Welche Rolle spielt die UN Behindertenrechtskonvention und der Inklusionsgedanke im Betrieb?
- Soll die SBV sich künftig verstärkt um die (Wieder-) Eingliederung chronisch-kranker Kolleginnen und Kollegen im Betrieb kümmern?
- Welche rechtliche Stellung braucht die SBV dafür?
- Welche Ressourcen werden benötigt?



# Unterstützung beim Aufbau regionaler SBV Netzwerke

- **Mit der Abteilung Arbeits- und Sozialrecht wollen wir die Qualifizierung von Hauptamtlichen in der IG BCE intensivieren. Insbesondere bei den Themen Schwerbehinderten- und Schwerbehindertenvertretungsrecht.**
- **Die Abteilung Sozialpolitik wird vor Ort beim Aufbau von SBV Netzwerken helfen. Überall dort, wo der Wunsch nach einer besseren Vernetzung vor Ort besteht, helfen wir mit ReferentInnen und Knowhow weiter.**