

# Einladung

## Konferenz für Betriebsrätinnen und Frauen die es werden wollen

**Der Landesbezirksfrauenausschuss Nordost sucht:**

**Betriebsrätinnen und Kolleginnen, die 2018 zur BR-Wahl (wieder) kandidieren wollen.**

Gewinne einen Einblick in die Arbeit als Betriebsrätin, tausche dich mit „alten BR-Häsinnen“ aus und lerne tolle Frauen kennen, die genauso großes Interesse an BR-Arbeit haben wie du!

### Du möchtest gerne...

- ...auf Entscheidungen im Betrieb Einfluss nehmen.
- ...für mehr Transparenz sorgen.
- ...bei personellen und sozialen Themen im Betrieb mitreden.
- ...in einer tollen Gemeinschaft ehrenamtlich tätig werden.
- ...für die Interessen deiner Kolleginnen und Kollegen kämpfen.
- ...Dinge aktiv anpacken, statt nur darüber zu meckern.
- ...deinen persönlichen Horizont erweitern.

### Als (zukünftige) Betriebsrätin kannst du

- ...Arbeitszeitregelungen mitgestalten!
- ...dafür sorgen, dass Arbeit nicht krankmacht!
- ...die Fairness und Toleranz verbessern!
- ...einen Gegenpol zur Macht des Arbeitgebers bilden!
- ...viel mehr über Unternehmen erfahren!
- ...sich aktiv für den Erhalt von Arbeitsplätzen einsetzen!
- ...lernen, besser zu argumentieren und zu verhandeln!
- ...deine Konfliktfähigkeit stärken!
- ...dein Organisationstalent trainieren!
- ...dich vernetzen und Kontakte knüpfen!

Willst du mehr erfahren? Dann komm zu unserer Konferenz:

Wann? 19. Januar 2018 ab 17 Uhr bis 20. Januar 2018 ca. 17 Uhr

Wo? IG BCE Bildungszentrum Kagel-Möllenhorst  
Weg zur Erholung 34, 15537 Grünheide (Mark)

Moderation: Nicole Stange, My Future

---

### RÜCKANTWORT **bitte bis zum 09.01.2018 an**

IG BCE LB Nordost ~ Inselstraße 6 ~ 10179 Berlin ~ Tel.: 030 27 87 13 – 55 ~ Fax: 030 27 87 13 – 44 ~ Mail: lb.nordost@igbce.de

Name: \_\_\_\_\_

Betrieb: \_\_\_\_\_

**Ich nehme an der Konferenz am 19./20. Januar 2018 in Kagel-Möllenhorst teil**

ja  nein

**Folgende Themen interessieren mich dabei besonders:**

- Persönliches Auftreten
- Kommunikation mit der Arbeitgeberseite
- Meine Wirkung auf andere
- Männliche Kollegen – Konkurrenz oder Unterstützung
- Rechtliche Grundlagen

